株式会社大昇工業　　行動計画

社員が仕事と子育てを両立させることができ、すべての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

１．計画期間　　令和８年　９月　　１日 ～ 令和１３年　８月　３１日までの　５年間

２．内容

目標１：所定外労働を削減するため、ノー残業デーを設定し、実施する。

＜対策＞

●令和　８年９月～　　社員へのヒアリングを行い実態の確認
業務に支障をきたさない範囲で設定する。(閑散期・繁忙期考慮)
再度社内に周知し実施

令和　９年４月～　　社員へのヒアリングを行い実態の確認及び問題点があれば検討
令和１３年８月

目標２：子を持つ全ての社員に対し、子供の学校行事等の休暇を年５日以上取得出来るように推進する。

＜対策＞

●令和　９年９月～　　社員へ制度の導入を周知し、同時に随時社員へのヒアリングを行う(年間行事予定の把握)

令和　９年４月～　　管理職による進捗状況の確認、勧告等の取組を図る
令和１３年８月　　取得状況に対し、社内で再度検討会義を行う